



Retorno laboral de funcionario al servicio público a través del trabajo intersectorial

Instituto Nacional de Rehabilitación Pedro Aguirre Cerda (INRPAC)

Objetivo

Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en el ámbito del servicio público, mediante una experiencia innovadora de trabajo intersectorial.

Descripción de la iniciativa

Esta iniciativa de inclusión laboral surge a partir de la necesidad de un funcionario público de CESFAM Llay Llay que adquirió una discapacidad por motivos no relacionados al trabajo, por lo que se encontraba con licencia médica prolongada y en rehabilitación en INRPAC.

El funcionario fue ingresado al Programa de Rehabilitación Profesional de INRPAC con el objetivo de brindarle acompañamiento especializado para su reintegro al trabajo.

Se gestionaron reuniones con CESFAM Llay Llay, sin embargo, dado que INRPAC se encuentra ubicado en la Región Metropolitana, y para asegurar un proceso territorial y técnico más cercano, se realizó el enlace del caso a la OMIL de la Ilustre Municipalidad de Llay Llay.

La OMIL abordó el caso desarrollando instancias de charlas de concientización y seguimiento laboral posterior a su reintegro, mientras que INRPAC mantuvo un rol de apoyo técnico y de reportabilidad, brindando respaldo a las acciones que se han llevado a cabo.

Resultado o logro principal

Funcionario se reintegró en el cargo de digitador GES en el mes de abril de 2025 en CESFAM Llay Llay. A partir de esta fecha se han realizado charlas de concientización a funcionarios del CESFAM a cargo de referente de OMIL donde se abordan temáticas sobre discapacidad e inclusión.

A la fecha el funcionario continúa con sus labores de digitador GES, con buen desempeño general, buenas relaciones con su equipo de trabajo, refiriendo satisfacción y tranquilidad tras reincorporarse a sus funciones laborales luego de un período de licencia médica prolongado y con acompañamiento técnico directo por parte de OMIL.

Esta iniciativa es especialmente significativa, ya que permite visibilizar la importancia de promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en el servicio público, fortalecer acciones inclusivas dentro de la red, y destacar el trabajo intersectorial coordinado entre CESFAM Llay Llay, INRPAC y OMIL de la Ilustre Municipalidad de Llay Llay.

Este proceso representa una experiencia innovadora de trabajo intersectorial, que puede constituir una base para nuevas estrategias de inclusión laboral en el ámbito público.

Contacto

Alondra Fuenzalida M. Terapeuta Ocupacional, Programa de Rehabilitación Profesional



alondra.fuenzalida@inrpac.cl